FECHA: 09 06 2026

TEMÁTICA: ANÁLISIS DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

LUGAR: JARDIN INFANTIL MANANTIAL

UDS: JARDIN INFANTIL MANANTIAL

RESPONSABLES: REPRESENTANTE LEGAL – RESPONSABLE DEL JARDIN INFANTIL

POBLACION: MANIPULADOR DE ALIMENTOS **NILSA JHOANA PALACIOS**

HORA INICIO: 4:00 PM

HORA FIN: 4:30 PM

OBJETIVO

Analizar los resultados de la evaluación de desempeño realizada a la señora **Nilsa Jhoana Palacios**, con el fin de verificar el cumplimiento de las funciones inherentes al cargo de Manipuladora de Alimentos, identificar su nivel de desempeño durante el período laborado y establecer que los resultados obtenidos constituyen un criterio para la continuidad de su vinculación laboral y la suscripción de un nuevo contrato, garantizando que la colaboradora cumple con los estándares de calidad, responsabilidad y compromiso requeridos por el jardin infantil.

METODOLOGÍA

La evaluación de desempeño fue revisada y analizada por la representante legal y la responsable del jardín infantil, quienes verificaron el cumplimiento de las funciones, responsabilidades, competencias laborales, compromiso del jardin y desempeño general de la colaboradora, tomando como referencia los criterios establecidos para el cargo.

DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD

Siendo revisada la evaluación de desempeño de la señora **Nilsa Jhoana Palacios**, quien se desempeña como Manipuladora de Alimentosy labora en el jardin infantil desde el 27 de febrero de 2026, la representante legal y la responsable del jardín infantil realizaron el análisis detallado de los resultados obtenidos durante el período evaluado.

En el proceso de revisión se evidenció que la colaboradora ha desarrollado sus funciones con responsabilidad, compromiso y disposición, cumpliendo de manera adecuada con las actividades propias de su cargo relacionadas con la manipulación, preparación, conservación y distribución de los alimentos, aplicando las normas de higiene, limpieza, desinfección y buenas prácticas de manufactura establecidas por el jardin infantil y por la normatividad vigente.

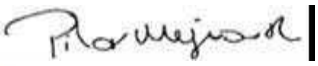
De igual manera, se observó que mantiene una adecuada presentación personal, hace uso correcto de los elementos de protección personal, conserva el orden y la limpieza de las áreas de trabajo y demuestra cuidado en el manejo de los alimentos e implementos utilizados durante la prestación del servicio.

Una vez analizados todos los criterios establecidos en el formato de evaluación de desempeño, la representante legal y la responsable del jardín infantil concluyen que la evaluación fue satisfactoria, evidenciando que la señora **Nilsa Jhoana Palacios** cumple con las competencias, habilidades y responsabilidades exigidas para el cargo de Manipuladora de Alimentos.

En consecuencia, los resultados obtenidos respaldan la continuidad de su vinculación laboral y constituyen un soporte para un nuevo contrato, al demostrarse un desempeño acorde con las necesidades del jardin infantil y con los estándares de calidad establecidos para la prestación del servicio. Se recomienda mantener el compromiso, la responsabilidad y la calidad evidenciados durante el período evaluado, así como continuar participando en los procesos de capacitación y mejoramiento continuo.

No siendo otro el asunto por tratar, se da por terminada la presente acta, dejando constancia de que la evaluación fue revisada por la representante legal y la responsable del jardín infantil, quienes manifiestan su conformidad con el resultado obtenido.

ASISTENTES

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	FIRMA
1	Maria Del Pilar Mejía Rueda	Representante legal	
2	Lucero Angulo Diaz	Responsable del jardín infantil	

	ASOCIACIÓN GENERADORA DE BIENESTAR SHOW KIDS NIT: 83012219-6		
	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO TALENTO HUMANO INSTRUMENTO MANIPULADORA DE ALIMENTOS – SERVICIOS GENERALES	CODIGO	A-TH-IT-005
		FECHA	10/10/16
		VERSIÓN	16/11/16
		PÁGINA	Página 1 de 2

Instrumento de Evaluación de Desempeño Personal Manipulador de Alimentos – Servicios Generales

La Asociación Generadora de Bienestar Show Kids realiza el proceso de evaluación al Talento Humano como una herramienta de gestión que busca mejorar el desempeño individual y colectivo, Favoreciendo la correcta prestación del servicio.

FECHA: 09-06-2026 **NOMBRE:** Nilsa Johana Palacios

1. Desempeño en Cocina

Criterio	Calificación (1-5)	Observaciones
Cumple con las normas de higiene y manipulación de alimentos	4	
Mantiene limpia y organizada el área de trabajo	4	
Sigue correctamente recetas e instrucciones	4	
Maneja adecuadamente utensilios y equipos	4	
Aprovecha eficientemente los insumos y evita desperdicios	4	
Cumple con los tiempos de preparación establecidos	4	

2. Servicios Generales

Criterio	Calificación (1-5)	Observaciones
Realiza adecuadamente las labores de limpieza	( )	
Mantiene ordenadas las áreas asignadas	( )	
Utiliza correctamente los productos de limpieza	( )	
Cumple los protocolos de seguridad y salud en el trabajo	( )	
Cuida los equipos, herramientas e instalaciones	( )	

3. Competencias Laborales

Criterio	Calificación (1-5)	Observaciones
Puntualidad y asistencia	4	
Responsabilidad y compromiso	4	
Trabajo en equipo	4	
Actitud y disposición para colaborar	4	

Powered by CamScanner

Criterio	Calificación (1-5)	Observaciones
Comunicación con compañeros y supervisores	(4)	
Presentación personal	(4)	

4. Evaluación General

Fortalezas identificadas:

Maneja adecuadamente utensilios y es organizada en su lugar de trabajo

Aspectos por mejorar:

Resultado Final

Promedio obtenido: 4

☐ Desempeño Sobresaliente

☒ Desempeño Satisfactorio

☐ Desempeño Básico

☐ Requiere Mejoramiento

Firma del evaluador: _____

Firma del empleado: Nilsen Johana Palacios

Fecha: 09/06/2026

Powered by CamScanner